

โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตพัฒนาคนให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม
สนองกลยุทธ์	<p>1.นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ข้อที่ 3 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับและประเภทการศึกษา โดยมีเป้าหมายให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและคุณภาพการศึกษาสูงขึ้นทุกระดับและประเภทการศึกษา</p> <p>2. สพฐ. ข้อ 3 กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ</p> <p>3.สมศ. มาตรฐานที่ 8 ครูมีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบและมีครูเพียงพอ มาตรฐานที่ 9 ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพและเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>4.สถานศึกษา มาตรฐานที่ 9 ครูมีคุณธรรม จริยธรรม มีวุฒิความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง เข้ากับชุมชนได้ดีและมีครูเพียงพอ มาตรฐานที่ 10 ครูมีความสามารถในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p>
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางอรวรรณ สุขเสริม และผู้บริหาร
ระยะเวลาดำเนินการ	1 เมษายน 2563 – 31 มีนาคม 2564
สถานที่ดำเนินงาน	โรงเรียนบ้านกลาง
งบประมาณ	10,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา นาไปสู่การยกระดับคุณภาพผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนให้ดีขึ้น รองรับการประกันคุณภาพภายในและการประเมินผลคุณภาพทางการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก โดยในปี 2562 จะเน้นการพัฒนาคุณภาพโรงเรียน สมรรถนะของครู และการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนให้เข้าสู่มาตรฐาน รองรับการกระจายอำนาจสู่สถานศึกษา จึงต้องจัดเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาครูให้มีความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่จะมีขึ้นในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและคณะกรรมการเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน
- 2.2 เพื่อพัฒนาองค์กรนักเรียน ครู เครือข่ายผู้ปกครองและองค์กรชุมชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาและช่วยเหลือครู นักเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

2. เป้าหมาย

2.1 ผลผลิต (outputs) ปริมาณ

1. จัดให้มีการคัดเลือกและการสรรหาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน, คณะกรรมการเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน, สถานนักเรียน, คณะกรรมการบริหารโรงเรียน, และคณะกรรมการประกันคุณภาพภายใน

2. จัดทำคู่มือการบริหารแบบมีส่วนร่วม กำหนดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ สำหรับคณะกรรมการชุดต่างๆ

3. จัดประชุมสัมมนาเพื่อวางแผนการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานตามคู่มือและปฏิทินการดำเนินงาน

2.2 ผลลัพธ์ (outcomes) คุณภาพ

1. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน สถานนักเรียน ครู มีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษามากขึ้น

2. องค์กรนักเรียน ครู และผู้ปกครอง ชมรม ได้รับการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น

3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานักเรียน ครู มากขึ้น

3. งบประมาณ 10,000 บาท

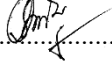
4. การประเมินผล


ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
4.1 ผลผลิต (outputs) ปริมาณ กิจกรรมที่ 1 การแต่งตั้งสรรหาและจัดให้มี -คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน -คณะกรรมการเครือข่ายผู้ปกครอง -สถานนักเรียน -คณะกรรมการบริหารสถานศึกษา -องค์กรเครือข่าย(ชมรม,สมาคม)	1. สังเกต 2. สอบถาม	1. แบบบันทึก 2. ทะเบียนคำสั่งประกาศ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
กิจกรรมที่ 2 การจัดทำคู่มือ กำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ ชุดต่างๆ	1.ตรวจสอบ	1.แบบประเมิน
กิจกรรมที่ 3 การจัดประชุม,สัมมนา -คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน -คณะกรรมการเครือข่ายผู้ปกครอง -สภานักเรียน -คณะกรรมการบริหารสถานศึกษา -องค์กรเครือข่าย(ชมรม,สมาคม)	1.สังเกต 2.สอบถาม	1.แบบบันทึก 2.แบบสอบถาม 3.สรุปวาระการประชุม
กิจกรรมที่ 4 การประเมินผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม		
4.2 ผลลัพธ์ (outcomes) คุณภาพ 1.คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียน สภานักเรียน ครู มีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษามากขึ้น	1.สังเกต 2.สอบถาม	1.แบบสอบถาม 2.แบบประเมิน
2. องค์กรนักเรียน ครู และผู้ปกครอง ชมรม ได้รับการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น	1.สังเกต 2.สอบถาม	1.แบบสอบถาม 2.แบบประเมิน
3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานักเรียน ครู มากขึ้น	1.สังเกต 2.สอบถาม	1.แบบสอบถาม 2.แบบประเมิน

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. จำนวนคณะกรรมการที่ได้รับการจัดให้มีครบ
2. คู่มือการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ ชุดต่างๆ
3. จำนวนการประชุมอบรมสัมมนาและจำนวนผู้เข้ารับการประชุมอบรมสัมมนา
4. การได้รับความร่วมมือในการเป็นคณะกรรมการฯ แต่ละชุด

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอรวรรณ สุขเสริม)

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงษ์ยุทธ ชูระแพง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง

บันทึกตกลงจ้าง

ที่ ๒ /๒๕๖๓

โรงเรียนบ้านกลาง ตำบลนาพิง

อำเภอนาแห้ว จังหวัดเลย ๔๒๑๗๐

บันทึกตกลงจ้างฉบับนี้ทำขึ้น ณ โรงเรียนบ้านกลาง ตำบลนาพิง อำเภอนาแห้ว จังหวัดเลย เมื่อวันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างโรงเรียนบ้านกลาง สพป.เลย เขต ๓ โดยนายพงษ์ยุทธ ฐระแพง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง สังกัด สพป.เลย เขต ๓ ผู้รับมอบอำนาจจากเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๒/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๗ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งต่อไปในบันทึกนี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ นางสาวจรรยา ฤทธิศักดิ์ เลขประจำตัวประชาชน ๑-๔๒๐๖-๐๐๐๔๕-๗๐-๑ อยู่บ้านเลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลนาพิง อำเภอนาแห้ว จังหวัดเลย ซึ่งต่อไปในบันทึกนี้เรียกว่า “ครูผู้สอน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้มีข้อตกลงต่อกัน ดังนี้


๑. ผู้ว่าจ้างตกลงจ้าง ครูผู้สอนตกลงรับจ้างงานสอนของโรงเรียนบ้านกลาง สังกัด สพป.เลย เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ เดือน ตามใบเสนอราคา ที่ ๒ /๒๕๖๓ ลงวันที่ วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเงินเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)


๒. ครูผู้สอนรับรองว่าจะปฏิบัติงานตามที่โรงเรียนบ้านกลาง สังกัด สพป.เลย เขต ๓ กำหนดให้ทุกรายการ

๓. ครูผู้สอนตกลงทำงานจ้างนี้ให้แล้วเสร็จและส่งมอบงานให้แก่ผู้ว่าจ้างทุกวันสิ้นเดือน

๔. ถ้าครูผู้สอนไม่ส่งมอบงานจ้างนี้ให้แล้วเสร็จ ตามข้อ ๓. ครูผู้สอนยอมชำระเงินค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวัน ในอัตราวันละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) จนกว่าจะส่งมอบงานจ้างให้ผู้ว่าจ้างไว้ถูกต้องครบถ้วน กรณีดังกล่าวผู้ว่าจ้างอาจยกเลิกข้อตกลงที่มีปัญหาได้ โดยที่ครูผู้สอนไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างให้กับครูผู้สอน เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลางแล้ว ข้อตกลงนี้ทำขึ้น ๒ ฉบับ ข้อความถูกต้องตรงกัน เก็บไว้ที่ผู้ว่าจ้างและครูผู้สอนฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)..........ผู้ว่าจ้าง
(นายพงษ์ยุทธ ฐระแพง)

(ลงชื่อ)..........ผู้รับจ้าง
(นางสาวจรรยา ฤทธิศักดิ์)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านกลาง

ที่ ๓๖ /๒๕๖๓

เรื่อง รายงานขอจ้างลูกจ้างชั่วคราว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง

ด้วย โรงเรียนบ้านกลาง มีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยขอใช้เงินรายได้สถานศึกษา(เงินผ้าป่า) และขอจ้างโดยวิธีตกลงราคา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๙ ดังนี้

ที่	รายการปฏิบัติงาน	จำนวนหน่วย	ราคามาตรฐานหรือราคากลาง	จำนวนเงินที่ขอจ้าง
๑	รับปฏิบัติงานในหน้าที่ครูผู้สอนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ดังนี้ ๑.ปฏิบัติหน้าที่ประจำที่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ๒.กำหนดระยะเวลา ๑๐ เดือน ๓.งานสอนนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ๔.งานบันทึกข้อมูล บัญชีลงเวลานักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ และงานอื่นๆที่โรงเรียนมอบหมาย ๕.โรงเรียนบ้านกลาง จะจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน และลูกจ้างชั่วคราวต้องส่งมอบงานจ้างทุกๆเดือน	(๑๐ เดือน) ตั้งแต่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔	๕,๐๐๐ บาท/เดือน	๕๐,๐๐๐ บาท
ตัวอักษร (ห้าหมื่นบาทถ้วน)				๕๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ โดยขอจ้าง ดังนี้

๑.นางสาวจรรยา ฤทธิศักดิ์ เลขประจำตัวประชาชน ๑-๔๒๐๖-๐๐๐๔๕-๗๐-๑ อยู่บ้านเลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลนาพึง อำเภอนาแห้ว จังหวัดเลย

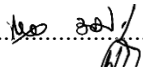
วุฒิกการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาฟิสิกส์
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑.ให้ความเห็นชอบตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๒๙

๒.แต่งตั้ง (/) คณะกรรมการตรวจการจ้าง ดังนี้

(-๒)


๒.๑ นางสาวศิริพร พรหมมาก	ครูโรงเรียนบ้านกลาง	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางอรรรรณ สุขเสริม	ครูโรงเรียนบ้านกลาง	กรรมการ
๒.๓ นายสมเจต กมลรัตน์	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
๓. แต่งตั้ง -	ระดับ -	เป็นผู้ควบคุมงานจ้าง (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....  เจ้าหน้าที่พัสดุ
ลงชื่อ.....  หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

คำสั่ง

✓ -เห็นชอบ

✓ -อนุมัติ

(ลงชื่อ)..... 

(นายพงษ์ยุทธ ฐระแพง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง

วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำสั่งโรงเรียนบ้านกลาง

ที่ ๒๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนบ้านกลาง มีความประสงค์ขอจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ โดยวิธีตกลงราคา จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวจริยา ฤทธิศักดิ์ โดยขอใช้เงินรายได้สถานศึกษา(ผ้าป่า) เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตามข้อ ๑๙ และข้อ ๓๙ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑ นางสาวศิริพร พรมมาก	ครูโรงเรียนบ้านกลาง	ประธานกรรมการ
๒ นางอรรณ สุขเสริม	ครูโรงเรียนบ้านกลาง	กรรมการ
๓ นายสมเจต กมลรัตน์	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ).....

(นายพงษ์ยุทธ ฐานะแพง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง

ใบเสนอราคา

ที่ ๒ /๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง

๑.ข้าพเจ้า นางสาวจรรยา ฤทธิศักดิ์ เลขประจำตัวประชาชน ๑-๔๒๐๖-๐๐๐๔๕-๗๐-๑ อยู่บ้านเลขที่ ๑๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลนาพึ่ง อำเภอนาแห้ว จังหวัดเลย ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดและไม่เป็นผู้ที่ทำงานของทางราชการ

๒.ข้าพเจ้าขอเสนอราคารับจ้างครูสอนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ตามเงื่อนไข ดังนี้

ที่	รายการปฏิบัติงาน	ราคาต่อหน่วย	จำนวน	รวมเป็นเงิน	หมายเหตุ
๑	รับปฏิบัติงานในหน้าที่ครูจ้างชั่วคราว ดังนี้ ๑.ปฏิบัติหน้าที่ประจำที่ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ๒.กำหนดระยะเวลา ๑๐ เดือน ๓.งานจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ๔.งานบันทึกข้อมูล บัญชีลงเวลานักเรียน แผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ฯลฯ ๕.งานกิจกรรมอื่นๆที่โรงเรียนที่โรงเรียนมอบหมาย ๖.รับค่าจ้างเป็นรายเดือนและส่งมอบงานจ้างทุกๆ เดือน	๕,๐๐๐/ เดือน	(๑๐ เดือน) ตั้งแต่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐	
			ราคาจ้าง	๕๐,๐๐๐	
			ภาษี	-	
(ห้าหมื่นบาทถ้วน)			รวมทั้งสิ้น	๕๐,๐๐๐	

ราคาดังกล่าวเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มรวมทั้งภาษีอากรอื่น และค่าใช้จ่ายที่ส่งมอบไว้ด้วยแล้ว

๓.คำเสนอนี้จะยืนอยู่เป็นเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้อ่านใบเสนอราคา

๔.กำหนดส่งมอบงานจ้างตามรายการข้างต้น ทุกวันสิ้นเดือนของแต่ละเดือน

(ลงชื่อ).....ผู้ต่อรองราคาและตกลงราคา

(นางกนิษฐา พรหมศิริ)

เจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอราคา

(นางสาวจรรยา ฤทธิศักดิ์)

สัญญาค่าประกันลูกจ้างชั่วคราว

เขียนที่ โรงเรียนบ้านกลาง

วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า..... อายุปี เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย
อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....อาชีพ.....
สถานที่ทำงาน..... ขอเป็นผู้ค้ำประกัน ดังมีข้อความต่อไปนี้ คือ

ข้อ๑.ตามที่โรงเรียนบ้านกลางโดยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง ได้จ้างนางสาวจริยา ฤทธิศักดิ์ เป็นครูจ้างสอนชั่วคราว ตำแหน่งครูสอนประจำชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ โรงเรียนบ้านกลาง ตำบลนาพิง อำเภอนาแห้ว สังกัด สพป.เลย เขต๓ ข้าพเจ้าผู้ค้ำประกันขอรับรองว่า นางสาวจริยา ฤทธิศักดิ์ เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่เคยมีชื่อเสียงในทางเสียหายมาก่อนแต่ประการใด หากนางสาวจริยา ฤทธิศักดิ์ กระทำหรือ งดเว้นกระทำใดไม่ว่าด้วยเจตนาหรือประมาทก็ตามอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของโรงเรียนบ้านกลาง ต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายนั้น ๆ ให้แก่บุคคลภายนอกหรือนิติบุคคลนางสาวจริยา ฤทธิศักดิ์ จะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายนั้น ๆ ให้แก่โรงเรียนบ้านกลาง ข้าพเจ้าขอให้สัญญาต่อ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง ว่า

ถ้านางสาวจริยา ฤทธิศักดิ์ ผิดชำระหนี้ หรือไม่สามารถชำระหนี้ หรือเพิกเฉยไม่ชำระหนี้ให้แก่โรงเรียนบ้านกลาง ข้าพเจ้ายอมตกลงรับเป็นผู้ชดใช้ค่าเสียหายดังกล่าวให้แก่โรงเรียนบ้านกลาง สพป.เลย เขต ๓ จนครบถ้วน และขอรับผิดชอบร่วมกับนางสาวจริยา ฤทธิศักดิ์ โดยไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวข้าพเจ้าก่อน

ข้อ๒. ในกรณีที่โรงเรียนบ้านกลาง สังกัด สพป.เลย เขต๓ ได้มีการผ่อนเวลาในการชำระหนี้ ให้แก่นางสาวจริยา ฤทธิศักดิ์ ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ โดยจะแจ้งหรือมิได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบก็ตาม ให้ถือว่าข้าพเจ้าได้ตกลงให้ความยินยอมในการผ่อนเวลาในการชำระหนี้ด้วยทุกครั้ง และข้าพเจ้ายังรับเป็นผู้ค้ำประกันสัญญานี้ตลอดไป

ข้าพเจ้าผู้ค้ำประกันได้ทราบและเข้าใจข้อความในสัญญาค้ำประกันฉบับนี้โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานข้างท้ายนี้

(ลงชื่อ).....ผู้ค้ำประกัน

(ลงชื่อ).....ภรรยา/สามีผู้ค้ำประกัน

(.....)

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(ลงชื่อ).....พยาน

(นางสาวศิริพร พรหมมาก)

(นายสมเจต กมลรัตน์)